

## 第5章 研究科ハンドブック

### 5.1. 研究科

研究科の使命は、世界最高水準の大学院教育を提供することです。研究科は沖縄科学技術大学院大学（以下「本学」という。）の一組織です。研究科長は研究科の運営をつかさどります。研究科の主要な役割は、アカデミックサービス、学生支援及び教務運営サポートを行うことです。これらの機能を果たすため、以下の各セクションが設置されています。

#### 5.1.1. アカデミックサービスセクション

アカデミックサービスセクションは、研究科の教育プログラムに関する支援及び以下の業務を行います。

- i. 授業科目の教授及び教育プログラムに関する教育基本方針策定への参画
- ii. アドミッション、学籍登録及び入学に関するプロセスの管理
- iii. 履修指導及びアカデミック・メンターの選任に関する事務
- iv. 研究指導、並びに研究指導教員及び論文指導委員会の選任に関する事務
- v. 学生の学業の進捗状況のモニタリング
- vi. 成績評価の実施に関する調整及び成績評価結果の管理
- vii. 論文審査委員の推薦に基づく博士号授与者の決定
- viii. 学位論文審査及び学外論文審査委員に関する事務、並びに審査プロセスの管理
- ix. 学位授与及び課程修了要件に関する事務
- x. 教育内容の評価を含む教育の質管理プロセスに関する事務
- xi. 教授法及び研究指導におけるグッドプラクティスの普及
- xii. 研究科及びその授業科目に関する情報提供
- xiii. 教育活動、担当教員の選任、並びに講義及び試験の授業計画及び時間割に関する事務
- xiv. セミナー室、レクチャーシアター及び教育用研究室・設備を含む教育目的の資産の管理
- xv. 新入生及び新任教員のための導入プログラムの提供
- xvi. 教育プログラムの一環としてのプロフェッショナル・ディベロップメントコースの提供
- xvii. 国際ワークショップ、コース及びセミナーの教育内容の調整
- xviii. 一般教養の特別セミナー・講義の主宰

### 5.1.2. 学生支援セクション

学生支援セクションは、本学の学生の生活、健康及び福利厚生に関して日々必要とされる以下の業務を行います。

- i. 学生に大きく関わる事項（宿舎、経済的支援、その他福利厚生を含む）に関する基本方針策定への参画
- ii. 正規学生（学生候補者を含む）、非正規学生及びインターンに対する支援サービスの提供
- iii. 奨学金及び経済的支援に関する情報の提供と助言
- iv. 沖縄及び日本で生活する新入生のためのオリエンテーションの提供
- v. 学生の福利厚生、健康、障害、育児及び安全に関する基本方針の実施
- vi. 経済的支援及び奨学金に関する事務
- vii. 学生の福利厚生に関する事務
- viii. 学生募集活動の実施
- ix. 学生のキャリア形成指導を行う教員に対する支援、特に、学生に対する就業機会に関する情報提供及び助言

### 5.1.3. 教務運営サポートセクション

教務運営サポートセクションは、教務に関する運営サポート及び情報システム管理を行い、また教育に係る各種委員会のための事務局となります。同セクションの業務は以下のとおりです。

- i. 以下の事項に関するデータベースシステムの構築及び維持管理
  - (a) 入学希望者及び出願者
  - (b) 教員の個人記録
  - (c) 授業科目の割り当て
  - (d) 博士論文研究指導
  - (e) 学生の成績
  - (f) コース・スケジュール
  - (g) 同窓会
- ii. 教育に係る以下の委員会のための事務局業務
  - (a) 研究科長委員会
  - (b) 入学者選抜委員会
  - (c) カリキュラム・審査委員会
  - (d) 論文指導委員会
- iii. 学生情報システムの維持管理

## 5.2. 入学及び登録

本学は、官民を問わず世界トップレベルの研究機関において国際的に活躍できるような研究者を養成することを目的としています。従って、優秀な学生を獲得することに絞って募集活動を行います。ここでの「優秀な」とは、本学で携わることできる先端的研究の潜在的可能

性及びそのことに対する知的感動によって強く動機付けられている学生、自ら選んだ研究分野において卓越するために必要とされる好奇心と知的な能力を備えている学生、及び自立的な研究及び独創的思考ができる素質を持った学生、を指します。

本学の大学院プログラムの教育は英語で行われます。よって、学生には、科学分野における先端研究を行うための、口頭、文章のいずれの点においても十分な英語コミュニケーション能力が求められます。

<機会均等について：入学選抜にあたっては、人種、肌の色、宗教、国籍、障害又は性別を問いません。>>\*\*\*\*

### 5.2.1. 大学院プログラムへの入学資格

本学の大学院プログラムに出願する資格を有するのは、理学士、理学修士若しくは同等の学位を取得している、又は入学日より前にその取得が見込まれる者です。また、学則第22条に定める入学資格[link:]に該当する必要があります。

本学の大学院プログラムに合格できる者は、正規学生として、博士課程に入学する者のみです。学生は、博士号取得を目指し、本学の博士課程を修了するという意思を表示する必要があります。現在、本学では、修士号取得を目指す学生を対象とした教育プログラムは用意していません。

### 5.2.2. 大学院プログラムへの出願

博士号取得を目指す入学希望者は、締切日より前に出願をする必要があります。これ以外の時期に出願する場合は、学生相談窓口への連絡が必要です。学長は、例えば、それにより優秀な学生を募集する上でメリットがある場合、又は当該学生の学力向上のために効果がある場合には、入学時期について柔軟に対応することができます。

具体的な申込期間及び締切日は、本学の公式ウェブサイト公表されます。入学希望者は、入学願書をオンラインで提出しなければなりません。フォームはすべて英語で記入します。必要書類は以下のとおりです。

- i. 成績証明書及び学位記（理学士号、理学修士号等）：英語で記載されていない書類の場合には英語による説明が必要です。
- ii. 小論文：400語以内で、以下の項目について記述しなくてはなりません。
  - a. 出願者の研究上の興味・抱負に関すること
  - b. それらを充たすためにOISTに期待すること
- iii. 英語で授業を行っていない大学を卒業している場合、過去2年以内に取得した標準言語テスト（TOEFLもしくはIELTS）のスコア。スコアの下限は設けませんが、この情報は準備コースを要するか否かを決定する上で必要です。
- iv. 適切な教育上の指導者からの推薦状2通以上

以下の文書は、任意に提出することができ、利用可能な場合には入学者選抜委員会が考慮に入れます。

- i. 過去2年以内に取得した大学院進学適性試験（GRE）のスコアなど、付加的に学力を証明するもの
- ii. 公表された論文、口頭発表のアブストラクト等の追加資料、その他学業の成果を示す証拠となる書類

本学の研究科は、いずれの出願者に対しても学力面の適性について外部評価を要求する権利を有しています。

### 5.2.3. 入学者選抜

入学者選抜委員会 [[link: 5.13.1](#)] は、同委員会の基本方針、ルール及び手続きに従い、入学者の選抜を行います。

同委員会は、出願者が提出したすべての資料を審査し、約80名の最終選抜候補者名簿を作成します。この最終選抜候補者名簿に掲載された出願者は、アドミッション・ワークショップに招待されます。

#### 5.2.3.1. アドミッション・ワークショップ

アドミッション・ワークショップは毎年開催されます。同ワークショップの目的は以下のとおりです。

- i. 入学者選抜委員会もしくはその分科会メンバーによる面接を行います。本学の博士課程で学ぶ目的や動機について面談します。委員会メンバーはさらに、学生の履修歴や志望進路についても学生と質疑応答します。学生にとっては、本学の大学院プログラムに関して質問する機会となります。この直接面接は記録され、委員会で使用されます。
- ii. アドミッション担当部署の監督の下、筆記試験を行います。この試験は、受験者の筆記能力を試すことを目的とします。課題は、科学一般に関するものです。制限時間は3時間とします。委員会メンバーは受験者の回答を読むことができます。
- iii. 学生に、本学の教育研究施設、厚生施設、周辺環境の見学ツアーの機会を提供します。
- iv. 教員や他の学生と触れ合う機会となる交流プログラムを提供します。

#### 5.2.3.2. アドミッション・ワークショップに参加する候補者の旅費ルール

同ワークショップに招待された候補者の旅費及び日当は本学が負担します。同ワークショップは沖縄で少なくとも丸2日間にわたって開催され、期間の延長については柔軟に対応します。

#### 食事及び宿泊施設

本学は、アドミッション・ワークショップに参加する候補者のための宿泊及び食事にかかる費用を負担します。朝食、昼食及び夕食は、同ワークショップの開催前日の夕方から終了翌日の朝まで提供されます。

#### 旅行のサポート

1: 本学は、沖縄と候補者の出発地及び帰着地の空港との間のエコノミークラスによる往復の旅費をサポートします。但し、（日本又は海外の都市を問わず）途中下車のための一切の費用を除きます。

2: 本学の旅行代理店又は本学が予約を確認した後に行われたフライト及び宿泊施設のいかなる変更又はキャンセルによって発生した費用については、候補者が負担します。本学による事前の承認なしに、候補者が旅行日程の変更又はキャンセルを行うことは認められていません。この規定に違反した場合、フライト又は宿泊にかかる費用は候補者に請求される場合があります。

3: 本学は、那覇（沖縄）空港と本学シーサイドハウス間の交通を手配します。候補者の個人的な理由のために予定どおりに沖縄へ到着又は沖縄を出発しない場合は、候補者が交通の手配を行い、またその費用を負担することになります。

4: 候補者が旅行保険の購入を希望する場合には、自費で購入することが求められます。

5: 候補者は、同ワークショップの前日に本学に到着することが求められます。同ワークショップは沖縄で少なくとも丸2日間にわたって開催され、期間の延長については柔軟に対応します。沖縄での滞在期間の延長は、研究科による旅行日程の事前承認を条件として許可されます。滞在を延長する場合は、候補者が自身の宿泊施設を手配し、その代金を負担します。

#### 5.2.3.3. 最終選抜

入学者選抜委員会は、大学院プログラムに入学する資格を与えられる候補者の最終選考を行い、アドミッション担当部署に通知します。合格者には大学院プログラムへ入学を認める通知書が送付されます。合格者は、

この申し出に対して30日以内に受諾又は辞退することが求められます。入学者選抜委員会は、この申し出に対する受諾又は辞退の期限を延長することができます。補欠候補者の順位表は、定員に空きが出た場合に第2回目の申し出を行うために保持されます。

#### 5.2.4. 入学定員

各教員が少人数の学生を指導することが不可欠な要素である最良の大学院教育方法に従い、また海外の名門大学と同様に、研究科は1年に約20名の正規の学生を受け入れます。

#### 5.2.5. 編・転入学生

別の大学で研究を開始し、本学において学生を継続すること及び本学の博士号の学位を取得することを希望する学生は、特別な場合において、入学資格を満たしていることを条件に入学を認められる場合があります。このようなケースが考えられるのは、例えば、新任の教員が在学中の大学院生とともに、彼らの学生が研究を完了する前に本学において採用される場合です。このような場合に、本学は、大学院プログラムの国際的な高水準を維持すると同時に、当該学生及び指導教員にとって可能な限り最良の結果を確保できるようにしたいと考えています。

編・転入学生は、他の学生と同様の方法で出願手続きを完了する必要がありますが、編・転入学生については、本学の教員による、理由書及び推薦書が必要です。

#### 5.2.6. 学籍登録

正規の大学院プログラム学生として研究科に入学を認められた合格者は、学籍登録を行った日に初めて本学の学生となります。この場合の学籍登録は入学許可と同じ意味です。すべての学生は、研究科への入学時に登録を行い（学則第27条[\[link:\]](#)）、さらにその後は、大学院プログラムの各学年度の初めに登録を行うことが求められます。

研究科は、外国人学生及び日本人学生双方からの出願に対応するため、4月及び9月に学籍登録を受け付けます。

入学又は学籍登録の時期に柔軟性があることは、利点となる場合があります。例えば、研究科が優秀な学生を募集する上で有利であったり、また学生の学力向上にとって有利であったりする場合があります。学籍登録時期のバリエーションについては、研究科長の要求に応じて、学長が許可を与えることができます。

博士課程に学籍登録する学生については、以下の条件が適用されます。

- i. 学籍登録できるのは正規学生のみです。
- ii. 正規学生の候補者は、外部の奨学金又は本学の経済的支援を受給する、若しくはこの双方を受給することはできますが、学生がフルタイムで学習することを可能にするため、別途職業を持つことはできません。

- iii. 本学におけるフルタイムの学生であることを確認するために、当該学生及び研究科長双方が署名した書面を作成します。

#### 5.2.6.1. 登録日

登録は4月の第1週、又は9月の第1週に可能になります。学生は学籍登録のために以下の作業をする必要があります。

- i. 学籍登録フォーム及び研究倫理誓約書の記入
- ii. 諸費用支払い及び経済的支援申込フォームの記入
- iii. 銀行口座フォームの記入
- iv. ビザに関する必要事項の記入（すべての学生は有効な留学ビザを保持していなければなりません）
- v. 保険及び健康診断に関する必要事項の記入

すべてのフォームに必要事項を記載し、学生支援セクションへ提出しなければなりません。

学籍登録により、当該学生の「学籍記録」が学籍簿システムに作成されます。この記録は、当該学生の公式な記録となり、その他すべての記録（学生の成績、進捗状況報告、経済的支援、宿舎等を含む）と連動します。

#### 5.2.7. 学生証

すべての学生は、本学構内において有効な身分証明証を携帯することが義務付けられています。顔写真と署名が記載された学生証により学生は識別されます。また、学生証には、学生番号、発行日、有効期限（Valid Until）も記載されています。学生は、年齢確認を求められたときのために、学生証に生年月日を任意に記載することも可能です。

##### 5.2.7.1. 学生証の発行及び返還

本学の学籍登録を行った学生には、学生証が発行されます。学生証は本学に帰属するため、在学期間満了時に返還されなければなりません。

本学が発行する学生証には、在学予定期間と一致する有効期間が記載されます。学生の在学期間が有効期限（Valid Until）日を最終的に超える場合、学生は、学生証の新規発行の手続きを行わなければなりません。記載された期間が経過する前に学業を修了又は中断した場合、学生は、研究科オフィスへ学生証を返還しなければなりません。記載された在学期間満了前であっても、本学の学籍を喪失した時点で、学生証は無効となります。

希望者には、無効となった学生証に「VOID」というマークを付け、記念として持ち帰らせることができます。無効となった学生証は、身分証明書としての効力を完全に失うため、セキュリティ・パスを発行・保持する根拠とすることはできません。

#### 5.2.7.2. アクセス

本学の特定の区域への立ち入りは、学生証とは別個のセキュリティ・パスにより制御されています。学生証を所持している学生に対してのみ、セキュリティ・パスは発行されます。初期アクセスは、キャンパス内の一般開放されている区域にのみ限定されています。研究室への立ち入りは、Enrollment Week 中の導入プログラム又は類似のプログラムを修了した学生にのみ許可されます（PRP 5.2.8[\[link: 5.2.8\]](#)参照）。特定の立入制限区域へのアクセスは、安全及び機器に関する必要なトレーニングを受講後に付与可能となります。ただし、学生がその立入制限区域に立ち入る必要がある場合に限りです。他にも、立ち入りがさらに制限されている区域がある場合もあります。セキュリティ・パスは本学に帰属するため、在学期間満了時に返還されなければなりません。

#### 5.2.7.3. 学生証等の紛失及び再発行

学生証又はセキュリティ・パスを紛失した場合は、速やかに研究科オフィスに届け出なければなりません。新たに顔写真を撮影する必要があるほど学生の外見が異なる場合を除き、学生証は既存のデータを元に再発行されます。正規のセキュリティ・パスが再発行されるまでの1週間は、仮のセキュリティ・パスが発行されます。

#### 5.2.7.4. 貸与等の禁止

学生証及びセキュリティ・パスは、その所持者の本学施設内におけるアクセス権の有無を問わず、いかなる場合も、他人に貸与又は譲渡してはなりません。また、学生証の複製、リバースエンジニアリング、許可なく配布、解析を行ってもなりません。本規定に違反した者は、研究科長による懲戒処分の対象となることがあります。

### 5.2.8. 導入プログラム

本学の博士課程に属する正規学生は、Enrollment Week（入学初年度第1学期の第1週目）に導入プログラムを修了します。このプログラムでは、本学の博士課程プログラム、学生への指導、学生支援等に関する説明が行われます。また、ITインフラ、図書館、研究室といった本学の各種設備の使用に関するトレーニングも行われます。研究室への立ち入りが許可される前に、学生は、研究室での作業に不可欠な安全教育や健康診断を受けなければなりません。



Enrollment Week後に入学した本学博士課程の正規学生、及び本学に入学してきた非正規学生は、到着日に応じて導入プログラムを受けることができます。ただし、導入プログラム又は類似のプログラムを修了していない学生には、研究室への立ち入りは許可されません。

### 5.2.9 検定料、入学料及び授業料

学則第44条[link:]に定める検定料、入学料及び授業料の額については次のとおりとします。

検定料	0 円
入学料	0 円
授業料	540,000 円 (年)

上記の授業料は年額分を月額12回に分けて、毎月のリサーチ・アシスタント報酬からの控除等の方法で納付することができます。

## 5.3. 大学院プログラム

本学は博士号（学術）取得のための一貫性博士課程プログラムを設けています。博士号の学位は研究大学院の学位で、以下の条件を満たす者に授与されます。

- i. 入学資格を満たし、入学許可を受け、それを了承し、正規の博士課程学生として3年以上10年以下在学すること。
- ii. 定められた授業科目を履修し30単位（講義科目から20単位、ラボ科目から10単位）以上を取得するか、それまでの学習でこれに相当する数の単位を取得していること。
- iii. 独自に発見した知識が示され発表に値する内容を含んだ、学生による研究結果が示された優秀な論文を提出すること。
- iv. 論文テーマに関連する事項についての口頭試問で審査委員に合格と判断されること。

### 5.3.1. 修業年限

標準修業年限は5年間ですが、学生の準備のレベルや研究の進展具合により変わることがあります。学生が適切な準備となる学習を以前受けている場合には、在学期間が短縮されることがあります。

#### 5.3.1.1. 理学士号取得者の入学

第1学年から入学する学生の修業年限は5年間です。

#### 5.3.1.2. 理学修士号取得者の入学

修士号を取得している学生または相当の研究成果を文書に残している学生は直接2年次または3年次に入学することができます。こうした学生も定められた一定の授業科目の履修を求められる場合があります。

#### 5.3.1.3. 最低在学期間

最低在学期間は学則[link:]で定められています。

#### 5.3.1.4. 標準修業年限の延長

例外的な状況である場合には、5年間の標準修業年限を延長することができます。延長には研究科長の承認が必要です。修業年限延長の申請は、5年次中に書式 X.X で提出しなければなりません。修業年限を延長する場合でも、経済的支援が自動的に延長されるわけではありません。（経済的支援の項[link: 5.4.1]参照）

#### 5.3.1.5. 在学年限

在学年限はスタディ・リーブと年次休暇[link: 5.3.17]を含めて10年間です。

### 5.3.2. 学年度及び学期

学年度は毎年9月に始まります。1学年は3学期に分けられ、通常、1学期に15週間、講義が予定されています。このスケジュールはラボ・ローテーション毎の研究課題を意味のあるものとして完結させるのに十分な時間を確保できるよう設計されています。

- i. 2012年9月10日月曜日から2012年12月21日金曜日までを第1学期
- ii. 2013年1月7日月曜日から2013年4月19日金曜日までを第2学期
- iii. 2013年5月6日月曜日から2013年8月9日金曜日までを第3学期

### 5.3.3. 授業科目

5年一貫制博士課程のうちの最初の2年間は、学生が柔軟に自身の博士論文研究の準備ができるようラボ科目と講義科目を組み合わせることになっています。最初の2年間に学生は上記科目を組み合わせることで個別のプログラムを履修します。

### 5.3.4. 単位

各授業科目の単位数は「コース・スケジュール」[link: <http://groups.oist.jp/ja/grad/course-info>]で定められています。学生は卒業までに30単位以上を取得修得しなければなりません。授業科目には、プロフェッショナル・ディベロップメント科目、基礎科目、専門科目、ラボ科目があります。プロフェッショナル・ディベロップメント科目、基礎科目、専門科目を合計20単位取得します。ラボ科目にはラボ・ローテーションと研究計画書作成指導があり、合計10単位とします。国際ワーク

ショップに参加し単位を修得することもできます。他の大学又は入学前に本学で修得した単位も本学の単位として認定することができます（5.6.2章[\[link: 5.6.2\]](#)）。

### 5.3.5. 必修科目

教育課程の柔軟性を維持するため、ラボ科目（ラボ・ローテーション及び研究計画書作成指導）を除いた必修科目は、次に述べるプロフェッショナル・ディベロップメント科目I及びIIの2科目（各1単位）のみです。プロフェッショナル・ディベロップメント科目は大学院プログラムの修了に不可欠な知識、経験、能力を養成し、また、世界トップレベルの研究機関への就職に向けて学生が準備できるよう構成されています。

### 5.3.6. 基礎科目及び専門科目

通常、各学生は少なくとも4つの基礎科目及び少なくとも4つの専門科目を履修します。原則的には、基礎科目及び専門科目の授業科目は各2単位認定されます。授業科目に関する情報はコース・スケジュール[\[link: http://groups.oist.jp/ja/grad/course-info\]](#)と履修計画の承認の項[\[link: 5.3.10.3\]](#)に定められています。学生一人一人に選任されたアカデミック・メンターが履修計画について助言を行い、個別の履修計画を編成します[\[link: 5.3.10\]](#)。

#### 5.3.6.1. ラボ・ローテーション

ラボ・ローテーションは、大学院プログラム1年次の学生の勉学の主要な部分を形成します。1回のローテーションにつき、学生は一学期間かけて特定の研究課題に取り組み、その後、別のラボへと移動します。ラボ・ローテーションは異なるラボでの様々な経験を通して様々な分野、技術、思考法への理解を拓げるものであり、ローテーションによっては、理論的研究、モデリング、研究室の実験台での作業も経験することができます。これは、博士論文研究に最も適したラボや研究課題の選択の助けになります。学生は博士論文研究テーマを決定する前に、通常、3箇所のラボをローテーションします。

ラボ・ローテーションは必ず3つ経験しなければならず、合計で9単位認定されます。以前、これに相当する研究の経験がある場合にはこの要件の例外とすることができ、この場合には単位互換[\[link: 5.6.2\]](#)として3単位を認定することができます。全ての学生が少なくとも1つのラボを経験するよう、原則として、ラボ・ローテーションの単位互換認定は6単位までとします。

ローテーションの選択は個々の学生に対して承認された履修計画の一部であり、アカデミック・メンターとの話し合いを行わなければなりません[\[link: 5.3.10\]](#)。1つの研究ユニットに参加する学生の人数は2名ま

で、すべての選択が希望の期間に行えない場合もあります。学生は希望の順に5つのローテーションを申込書[link:]に記載し、履修計画と一緒に提出して研究科長委員会の承認を受けます。可能な場合には上位3つの希望を認められます。可能ではない場合にも、委員会がリストをさらに検討して1年次中にローテーションを経験できるようにします。

それぞれのローテーションで有意義なプロジェクトを実行します。担当教員が学生の興味やラボの機能を考慮し、研究課題を与えます。それぞれのローテーションの中で学生がしなければならないことは以下のとおりです。

- i. 研究課題の計画書作成
- ii. 課題の修了
- iii. ラボ所属メンバーに対する口頭発表
- iv. 研究課題についての報告書の提出

ローテーションの評価はラボを担当する教員が行い、学生が作成した報告書を、その評価結果とともに研究科長委員会に提出します。各ローテーションでの学生の成長と実績は、研究科長委員会で議論され、この委員会を通じて、学生指導に関する教員同士の協力体制が整備されます。

### 5.3.7. 研究計画書作成指導

学生は研究計画書作成指導（1単位）を履修しなければなりません。通常、2年次には、希望するラボで、研究計画書の作成に取り掛かります。研究指導教員が研究指導を行い、学生は予備研究に着手します。研究計画書作成指導には以下の内容が含まれます。

- i. 候補となっている論文テーマについての精密な文献レビュー
- ii. 研究ユニットでの独自研究プロジェクトの報告。独自研究プロジェクトは、研究指導教員の指導のもとに学生が進めます。学生は研究ユニットで使うことができる手法を使って独自の研究を実施し、データの収集と分析または理論的研究を行い、定められた書式[link: TBC]で報告を作成します。
- iii. 論文研究テーマの提案。ここには、リサーチ・クエスチョンと研究目標、研究手法及び研究の意義の概要を示します。通常、提案する論文研究を裏付ける基本的な根拠として独自研究プロジェクトを利用しますが、学生はその他の課題を論文研究のテーマに選ぶこともできます。

これら3つは順次行われ、各学期末に1つずつ暫定の論文指導委員会に提出されます。委員会は各提出物に対して助言を与えます。学生はそれを受け、必要に応じて修正します。最終的に書き上げた研究計画書（文献レビュー、独自研究プロジェクトの報告、論文研究テーマの提案）は、研究科が定める締切日までに研究科長に提出され、博士論文作成段階への進級の審査資料となります。

### 5.3.8. 履修科目登録の上限

1つの学期中に履修できる授業科目は4つまでです。ただし、通常、学生は自身の学習や読書、ローテーションでの研究活動のための時間を確保するために1つの学期につき基礎科目又は専門科目を3つ以上履修することはありません。

### 5.3.9. 履修順序の概要

#### 1年次

- i. アカデミック・メンターの選任
  - ii. 1年次と2年次の履修計画（ラボ・ローテーションを含む）の作成
  - iii. プロフェッショナル・ディベロップメント I
  - iv. 履修が承認された基礎科目と専門科目の履修
  - v. 3つのラボ・ローテーション
- （その他のプロフェッショナル・ディベロップメント科目の授業については別記）

#### 2年次

- i. 研究計画書の作成準備
- ii. 必要に応じ、履修が承認された専門科目と基礎科目の履修
- iii. プロフェッショナル・ディベロップメント I（引き続き）
- iv. 研究指導教員・論文指導委員会メンバーのノミネート
- v. ノミネートフォームと研究計画書の提出
- vi. 博士論文研究開始のための口頭試問

#### 3年次～5年次

- i. 博士論文研究
- ii. プロフェッショナル・ディベロップメント II
- iii. ワークショップコース

#### 学位論文審査

- i. 論文提出意向の届出
- ii. 論文審査委員のノミネート
- iii. 論文提出
- iv. 本学において論文発表及び口頭試問

### 5.3.10. 履修指導

学生一人一人の科目選択（履修計画）は、個々の履修歴、やりたいこと、経験に基づいてなされます。必修のプロフェッショナル・ディベロップメント科目以外に必須の講義科目はありません。

プログラムは柔軟でそれぞれの学生が個別の履修計画を作ることができますので、経験豊富なアドバイザーからの履修指導が重要です。このために学生一人一人にアカデミック・メンターが選任されます。

#### 5.3.10.1. アカデミック・メンターの選任

入学の時点から、学生一人一人にアカデミック・メンター（ジェネラル・アドバイザーともいう）が選任されます。アカデミック・メンターは学生が研究に必要な基礎を強化できるよう授業科目及びラボ・ローテーションの選択について学生と慎重に検討し、また、従来の境界を越えて効果的な協力ができる能力を育てるために必要な幅広い学習を行えるよう指導します。アカデミック・メンターは、研究科長委員会の助言を参考に研究科長が選任します。アカデミック・メンターには以下の特徴があります。

- i. 履修指導と論文研究指導に関し豊富な経験を持っています。新任教員は論文指導委員会メンバーを務めることで履修指導と論文研究指導の経験を積みます。
- ii. 専門分野における高度な知見を有し、学生が博士論文研究を準備するための授業科目の選択について学生に助言することができます。
- iii. 学生の利益のために第三者的立場から行動する役割を担っています。

アカデミック・メンターは、学生の在学期間中の一般的な相談相手となる役割も担っています。アカデミック・メンターは同じ学生の研究指導教員になることはできません。学生がアカデミック・メンターの研究ユニットでの論文研究の実施を決めた場合には新しいアカデミック・メンターが選任されます。

#### 5.3.10.2. 履修作成にあたってのアカデミック・メンターの役割

アカデミック・メンターと学生は一緒に最初の2年間の講義科目とラボ・ローテーションの履修計画を作成します。履修計画では、学生の履修歴、個別の経験、興味を考慮します。アカデミック・メンターは、学生が、実験的及び理論的アプローチを経験し、学際的経験ができるローテーションを選択できるよう指導します。

#### 5.3.10.3. 履修計画の承認

履修計画は定められた書式[link:]で研究科長に提出します。各自の履修計画は研究科長委員会からの助言を得て研究科長が最終的に承認します。研究科長委員会の構成と権限は別に定めます。

#### 5.3.10.4. ラボ・ローテーションの承認

学生がラボを移動する際に研究科長が承認を与えるにあたって、研究科長委員会は、研究科長に助言します。研究科長とアカデミック・メンタ

一が、議事次第の作成、委員会の招集に責任を持ち、全学生の進捗状況を把握します。研究科長委員会ではそれぞれのローテーションでの学生の成長と実績を検討し、学生指導に関する教員同士の協力体制を整備します。

#### 5.3.10.5. 成績評価

それぞれの授業科目でコース・スケジュール [[link: http://groups.oist.jp/ja/grad/course-info](http://groups.oist.jp/ja/grad/course-info)]に従って成績評価を行います。評価者は、筆記、実技又は口頭の試験手段で、若しくは継続的なアセスメント（授業への参加状況、宿題の提出状況等）で、若しくはその組み合わせにより、成績評価を行うことができます。成績評価は英語で記述しなければなりません。

やむをえぬ事情で成績評価を受けることができない学生については研究科長が追加で成績評価を受けることを許可することがあります。このような場合には、所定の書式 [[link:](#)]を使って当該成績評価を実施した時から48時間以内に具体的理由を届け出なければなりません。

成績評価の結果に対して（評価者に直接）不服を申し立てることはできません。ただし、成績評価の結果についての苦情は研究科長が検討し、採点に誤りがないか評価の書面をチェックします。誤りが見つかった場合、評価者の合意を得て成績評価の訂正を行うことがあります。

正式な成績評価はアカデミックサービスセクションが事務を取り扱います。時間がかち合うことがないように、試験日と主要な成績評価の日程を調整します。こうした予定は各学年度の開始時点で決められており、学年度の初めに学生に試験と成績評価の日程が通知されます。

筆記試験の問題用紙については、準備のために試験の1ヵ月前までにアカデミックサービスセクションに提出されなければなりません。試験には監督が付きます。試験会場に入場できるのは当該授業科目に登録している認められた受験生のみです。

#### 5.3.10.6. 進捗状況のモニタリングとメンタリング

1、2年次はアカデミック・メンターが、学生の論文研究開始への進級の確認まで、授業科目及びラボ・ローテーションの進捗状況や問題点について定期的に学生と話し合います。授業科目の成績はアカデミックサービスセクションがアカデミック・メンターと研究科長委員会に報告します。問題がある場合には、アカデミック・メンターが個々の学生の必要に応じて、組織的な支援を行います。問題が続く場合には、アカデミ

ック・メンターの責任で研究科長に知らせ、研究科長がおもわしくない進展や実績についての手続きを取ります（5.11.2章[\[link: 5.11.2\]](#)）。

### 5.3.11. 博士論文研究開始要件

博士論文研究開始に先立って、本学の全学生は、研究科長委員会により、博士論文研究の作成準備が整っているかどうかを審査されます。このプロセスを始めるために学生は研究指導教員と研究ユニットを決めてから、研究計画書を作成し[\[link: 5.3.7.\]](#)、研究指導教員と論文指導委員をノミネートします。研究計画書、研究指導教員及び論文指導委員会は学生が論文研究を始める前に研究科長の正式な承認を受けなければなりません。

#### 5.3.11.1. 研究指導教員と論文指導委員のノミネート

研究指導に第三者の観点を確保するため、研究指導教員の職階に関わらず、学生毎に論文指導委員会を立ち上げます。論文指導委員会のメンバーは、研究指導教員（2人以上で研究指導を行う場合は、共同研究指導教員）、アカデミック・メンター、さらに、研究科長が学生及び研究指導教員に相談のうえ任命するもう一人の教員から構成されます。学生は研究指導教員を指名し、論文指導委員会の第三のメンバーについて提案する責任があります。このプロセスに関連して、アカデミックサービスセクションが学生にガイダンスと支援を行います。

研究指導教員は専任教員でなければなりません。アジャнкт・プロフェッサー及びビジティング・プロフェッサーは共同研究指導教員又は論文指導委員会のメンバーとなることができます。学外の教員は、その教員の大学との公式な合意があれば、共同研究指導教員又は論文指導委員会のメンバーになることができます。この合意についての情報はアカデミックサービスセクションで入手可能です。

#### 5.3.11.2. 研究指導教員／論文指導委員会メンバーの承認プロセス

学生は、研究指導教員予定者、アカデミック・メンター及び論文指導委員会メンバー予定者と相談して、研究指導教員と論文指導委員会メンバーノミネートフォーム[\[link: TBC\]](#)を作成し、研究計画書とともに研究科長に提出します。当該研究指導教員がアカデミック・メンターである場合には、利益相反を避けるため、研究科長は新たにアカデミック・メンターを選任します。

#### 5.3.11.3. 博士論文研究開始の審査手続き

研究科長委員会は、履修した学習プログラムと学生の実績（成績）、研究計画書及びノミネートされた研究指導教員とその他の論文指導委員会メンバーを考慮して、学生が博士論文研究を開始する準備が整っているかを審議します。研究科長委員会は以下の資料を検討します。



- i. 講義科目とラボ・ローテーションでの成績を含めた学生の学業記録
- ii. ラボ・ローテーションの報告書[link: 5.3.6.1]
- iii. 研究計画書[link: 5.3.7.]
- iv. ノミネートされた研究指導教員又は共同研究指導教員及び論文指導委員会メンバーの氏名
- v. 論文指導委員会メンバー予定者からのコメントを含めた、研究指導教員予定者からの当該学生についての報告書。この報告書は所定の書式[link: TBC]で提出します。

#### 5.3.11.4. 研究計画書の口頭試問

口頭試問が行われ、その中で学生は研究計画書の口頭での弁論を行わなければなりません。口頭試問で学生は論文のテーマに関係する事柄についての質問を受けます。

研究科長委員会が進級の可否を判断します。必要な場合には、研究科長委員会は授業科目の追加履修を勧める、または博士論文研究段階への進級の不可を言い渡すこともあります。

#### 5.3.11.5. 論文研究開始不可の場合

博士号授与の要件を満たすことができない学生については理学修士号の授与を検討します。これはいわゆる「修士号の授与による退学」というものです。この場合、独立研究プロジェクトを発展させて修士号論文にします。学生は必要な授業科目の単位を修得し、通常、大学院入学から3年以内に修士論文を提出しなければなりません。経済的支援の継続については5.4章 [link: 5.4]で定められています。修士号授与による退学の審査については別途に定められています [link: TBC]。

### 5.3.12. 学生の研究進捗状況のモニタリング

論文研究期間の開始から、研究指導教員が学生の進捗状況のモニタリングに一義的な責任を負い、論文指導委員会がこれを支援します。アカデミック・メンターは、仮に、学生と研究指導教員との間に問題が生じた場合には、学生の指導を引き継ぎます。

#### 5.3.12.1. 研究進捗状況報告書

論文研究を開始した学生は、自身の論文研究の進捗状況についての年間進捗状況報告書を提出しなければなりません。学生は報告書を作成し、論文指導委員会の全メンバーの承認を受けて研究科長に提出します。

論文研究を継続するためには十分な進捗があることが必要です。進捗が乏しい場合または研究の質が低い場合、研究科長が介入して解決策を提案することがあります。進展が乏しい状況または研究の質が低い状況が

続く場合、研究科長は研究科長委員会と協議のうえ論文研究の中止を命  
じることができます。

#### 5.3.12.2. 論文研究の中止

論文研究は以下の場合に中止されることがあります。

- i. 学術的進捗に乏しい場合。
- ii. 学生がその他の定められた条件[link: 5.4.]を満たさない場合。

#### 5.3.13. 論文提出意向の届出

十分な研究を行った後、学生は、論文指導委員会の承認を得て、論文審査委員選任の期間を考慮して提出日の2ヵ月前までに論文提出の意向を本学に届出ます。その後、学生は審査のための論文を提出します。

##### 5.3.13.1. 審査用の論文の提出

博士論文の審査を受ける学生は、論文の書式、製本及び発表に関する規則[link: TBC]に従って、その論文が当該学生自身の著作物であるとの署名付きの宣誓書[link: TBC]を添えて、審査用の論文4部を提出しなければなりません。訂正が求められることがあるため、学生はまずはソフトカバー製本のものを提出します。学生が審査を受け、論文審査委員がすべての訂正を承認してから、ハードカバー製本のものを提出します。

博士論文審査のプロセスは厳重に守秘され、審査を受ける学生又は研究指導教員と、論文審査委員との間で連絡を行うことはできません。特定の審査の進捗状況についての質問はすべて、アカデミックサービスセクションに問い合わせなければなりません。

審査を受ける学生は、本学又は他の機関の学位認定のために、以前当該学生が提出したことがある論文、論説またはレポートに含まれていた著作物を提出してはなりません。

審査のために提出する著作物はすべて、盗作[link: 5.7.3]、研究倫理[link: 5.7.2]及び著作権[link: 5.7.3]に関する規則に準じた、審査を受ける学生自身の著作物でなければなりません。

論文提出前に発表された当該論文に関連する当該学生の独自の著作物は論文に含めることができます。複数の執筆者による出版物として発表された著作物の場合、共同執筆者と審査を受ける学生が関与状況を当該著作物に明記するものとします。同様に、共同プロジェクトで他の学生の論文に同じ研究が紹介されている場合、共同研究にあたった学生と審査を受ける学生が関与状況を明記するものとします。

#### 5.3.13.2. 博士論文審査

論文それ自体と、口頭試問（論文や履修した講義・研究に関するもの）の両方について審査するために、論文審査委員が選任され、審査を受ける学生はその論文審査委員による審査を受けるものとします。

研究科長委員会は、学内外から論文審査委員を選定して、以下のメンバーで構成される論文審査委員会を編成します。

- i. 学内審査委員 1 名（博士論文審査に関する本学の基準と規則を熟知した本学の教員）
- ii. 当該研究分野の専門知識を持つ学外審査委員 2 名以上
- iii. 研究科長が当該論文審査委員会の議長として指名した者 1 名（博士論文審査に関する本学の基準と規則を熟知した本学の教員）

研究指導教員と論文指導委員会メンバーは、論文審査委員を推薦することを求められます。この推薦は、研究科長委員会により考慮されますが、別の論文審査委員を選任する場合があります。この場合、研究科長は推薦に関して研究指導教員と協議します。研究指導教員と論文指導委員会メンバーが自ら論文審査委員会のメンバーとなることはできません。

すべての論文審査委員が論文を査読し、それぞれ報告書を作成して論文が博士号授与に値するかどうかについて意見を提出するよう求められます。各論文審査委員が選択できる意見は以下のとおりです。

- i. 合格
- ii. 修正条件付可（修正は学内審査委員が確認する）
- iii. 修正のうえ再提出（論文審査委員会が再審査）
- iv. 修士号授与に相当
- v. 不合格

これらの意見は、論文審査委員会議長によりとりまとめられ、議長はこれらの意見を要約します。

#### 5.3.13.3. 論文発表及び口頭試問

審査意見の要約で「合格」または「修正条件付可」とされた場合、論文の発表を行います。その後、論文審査委員による口頭試問が行われます。論文審査委員会議長が口頭試問のための委員会会議を招集します。

口頭試問の当日、学生は最初に本学のメンバー全員が参加できるセミナーで論文の発表を行います。発表の後、別途、論文審査委員会が口頭試

問を行います。論文審査委員会の委員は、セミナーでの発表の際には審査に関わる質問をしてはなりません。

口頭試問は非公開で行います。研究指導教員と論文指導委員会メンバーはオブザーバーとして口頭試問に立ち会うことはできますが、審査に参加することはできません。口頭試問後、論文審査委員会は非公開で会合し、委員会としての審査意見を決定します。

学外審査委員は口頭試問への参加を義務付けられています。学外審査委員の1名または両名が論文審査委員会の会議の時間に沖縄にいない場合には、電話会議またはビデオ会議を開催します。

#### 5.3.13.4. 博士論文審査結果

論文審査委員が合格とした学生は博士号授与を推薦されます。学業記録には研究指導教員の氏名が記録され、論文指導委員会メンバーの氏名も別途記載されます。

審査委員が合格としなかった学生については、以下のいずれかの扱いとなります。

- i. 新たな審査は受けずに、論文審査委員が求める訂正と修正を行って一定の期間内に論文を再提出するよう求められます。
- ii. 論文を改訂し一定期間内に提出して新たに審査を受け、新たな口頭試問で審査委員から合格とされることを求められます。
- iii. 修士号を授与されます。
- iv. 無条件に不合格となります。

不服申し立て／苦情のメカニズムについては TBC [\[link: TBC\]](#)をご覧ください。

#### 5.3.13.5. 修士号修了（論文研究進捗状況評価の結果「非継続」）

論文研究の継続を承認されなかった学生は、TBC [\[link: TBC\]](#)に従って修士号取得のために論文を提出することができます。以下の最低条件を満たせば修士号を取得することができます。

- i. 30単位（講義科目で20単位、ラボ科目で10単位）以上修得
- ii. 独自研究プロジェクトに関する論文の提出（1名以上の外部審査委員を含む審査委員パネルが修士号相当と判断するレベルのもの）

#### 5.3.13.6. 修士号修了（博士論文審査の結果「修士号授与に相当」）

博士論文取得の条件を満たさなかった学生は、論文審査委員会の推薦に基づき修士号を取得することができます。

#### 5.3.14. 表彰

本学は表彰に値する者を表彰することができます。

#### 5.3.15. 修了

(調整中)

#### 5.3.16. プロフェッショナル・ディベロップメント

学生のプロフェッショナル・ディベロップメントについては、プロフェッショナル・ディベロップメント科目として本学の教育課程に取り込まれています。その他に、本学は学生と研究員（ポスドクフェロー）のためのメンタリング・プログラムを設けます。また本学は教務スタッフが担当する、学生とスタッフの定期ミーティングによるキャリア開発支援も促進します。

5.3.16.1. メンタリング・プログラム  
準備中

5.3.16.2. キャリア開発支援  
準備中

#### 5.3.17. 休暇

研究科での研究は複数の学期にわたって続く年間を通じた活動ととらえられています。沖縄を離れることや、授業科目の履修を中断することを希望する学生、又は休暇を取ること考えている学生は、休暇申請書を提出しなければなりません。休暇には、年次休暇、スタディ・リーブ、ノン・スタディ・リーブ、及び特別休暇の4つの種類があります。

##### 5.3.17.1. 年次休暇

学生は、新学年毎に20日の年次休暇が与えられます。入学日が異なる場合は、入学日からの期間によって比例按分した日数、また、全在学期間が1年未満の場合は10日が与えられます。その後、新学年の開始毎に20日の年次休暇が与えられます。授業科目を履修中の学生は、年次休暇を学期と学期の間の定められた休みの期間に取らなければなりません。学期中の年次休暇取得は通常認められません。論文研究活動中の学生は、年次休暇取得に研究指導教員（特別研究学生の場合は、本学の研究指導教員）の承認が必要で、学期中に取ることができます。当該年次に新たに付与され、取得されなかった年次休暇は翌年次に繰り越されません。繰り越された年次休暇は、翌年時に新たに付与される年次休暇に先立って取得されるものとします。

#### 5.3.17.2. スタディ・リープ

学生は、沖縄県外の研究施設において認定されたコースを受講することを目的として、スタディ・リープが与えられることがあります。また、本学が正式な交換協定を結んでいる沖縄県外の提携機関に限り、そこで研究を行おうとする場合も、スタディ・リープが与えられることがあります。スタディ・リープとして認められた期間は修業年限として扱われます。沖縄県外での会議、サマースクール及びワークショップへの参加、並びに、フィールドワークは通常スタディ・リープと見なされず、出張の扱いになります。

#### 5.3.17.3. ノン・スタディ・リープ（休学）

個人的理由、健康上の理由またはその他の理由で学業から完全に離れる時間を取るよう勧告があった場合には、学生はノン・スタディ・リープ（休学）を取ることができ、又は取られることがあります。どのような状況でも、このカテゴリーの休学は、修業年限全体に対し、連続または合計で2年を超えて取ることはできません。ノン・スタディ・リープ（休学）を取ると、修業年限はその休学の期間の分、延長されます。

#### 5.3.17.4. 特別休暇

学生は、研究科オフィスの承認を得て、様々な特別休暇を取得することができます。特別休暇の理由、期間は次の表のとおりです。

	休暇の種類	理由	期間
1	病気休暇	負傷、又は疾病にかかったことにより勤務することが出来ない場合。医師の診断書が必要。6日間を超えて延長する場合は、承認を得て、ノン・スタディ・リープとする。	2日－6日間
2	結婚	• 本人	5日間
		• 子	2日間
		• 兄弟	1日
3	葬儀	• 親、配偶者、子	7日間
		• 祖父母、兄弟、配偶者の親	5日間
		• 上記以外の三親等以内の他の親族	3日間
4	出産	学生は出産前、出産後に、履修授業の軽減などの特別待遇措置が受けられます。PRP 5.3.18 妊娠・出産・育児支援に関する基本	2学期間

		方針を参照	
5	配偶者の出産	学生は出産前、出産後に、履修授業の軽減などの特別待遇措置が受けられます。PRP 5.3.18 妊娠・出産・育児支援に関する基本方針を参照	2 学期間
		<ul style="list-style-type: none"> <li>妻の出産</li> </ul>	3 日間
		<ul style="list-style-type: none"> <li>妻が 8 週間以内に出産を予定し（多胎妊娠の場合は 14 週間）又は産後 6 週間を経過していない場合であって、新生児又はその他の小学校入学前の子の養育をする必要がある場合</li> </ul>	5 日間
6	子の看護休暇	小学校入学前の子が疾病にかかり、又は負傷した場合で、当該子の世話をする必要がある場合、又は、予防接種又は健康診断を受けさせる場合	子 1 人につき 1 年に 5 日間（2 人以上の子がある場合は 10 日間まで）
7	介護休暇	要介護家族の介護が必要なとき	要介護家族 1 人につき 1 年に 5 日間（2 人以上の要介護家族があるときは 10 日間まで）
8	裁判員	裁判員又は補充裁判員を務めるとき、又は裁判員候補者となるとき	必要な日数
9	骨髄移植ドナー	骨髄移植のドナーとして登録の申出を行い、又は、家族（配偶者、父母、子、又は兄弟姉妹）以外の者に骨髄液を提供する場合、当該申出又は提供に伴い、必要な検査、入院等をするとき	必要な日数

### 5.3.18 妊娠・出産・育児支援に関する基本方針

沖縄科学技術大学院大学は、多様性を尊重し、仕事と家庭の両立を支援しています。本学は、学生の妊娠、出産、育児に関わる様々なニーズに応える必要があることを認識しています。本学は、女性が大学院教育を受けることを奨励し、大学院在学中に出産しようとする女性を支援します。加えて、新生児の育児を手伝おうとするパートナーや、養子を受け入れる両親、里親になること等に関して、様々な要望があることについても認識しています。本基本方針は、大学院在学中における家庭生活をサポートし、これらのニーズに応えるための一連の措置を示すものです。

これらの措置は、母親が、出産の前後を通じて、登録されたフルタイムの学生としての資格を維持し、クラスワークや研究活動にスムーズに完全な形で復帰できるように設計されています。また、その新生児の育児にたずさわるパートナー、養父母、里親に対する支援にも配慮した内容となっています。

本基本方針は、アカデミック・メンター、研究指導教員、コースコーディネーターが善意で行なう、ニューファミリーのニーズに応えるための、対象学生とのコミュニケーションや協力関係に取って代わるものではなく、これらを補完することを意図しています。そのような協力関係の重要性を高め、必要なサポートを提供し便宜をはかることが、本基本方針の趣旨です。教員は、学生の出産、養子縁組、里親になることに関する判断を理由に、当該学生に対する研究指導を中断してはなりません。

### 本基本方針による定め概要

本基本方針は、以下の4つで構成されています。

- (1) 出産の前後、連続した2学期間を上限とする学業支援期間。この期間中、学生は、コース履修課題、試験、その他学業上の義務を延期できるものとします。
- (2) 学業支援期間中は、学生（院生）としての正規登録が継続され、本学の各種設備や居住施設を引き続き利用できます。
- (3) 学業支援期間中は、経済的支援をそのまま完全な形で享受できます。
- (4) 常勤職員を対象とした産前・産後休業の規定により、リサーチ・アシスタントとして、以下のとおり通常の職務に対する休暇を取ることができます。

産前休業：6週間以内に出産が予定されるリサーチ・アシスタント（多胎妊娠の場合は14週間）は、産前休業を取得することができます。実際の出産が予定日より遅かった場合には、追加日数も産前休業に含まれます。

産後休業：出産後8週間を経過していないリサーチ・アシスタントは、産後休業を取得することができます。この期間、本学は当該職員を働かせることはできません。ただし、当該職員からの請求により、医師が支障がないと認めた業務に就くことができます。

### 資格

本基本方針は、出産、養子縁組、代理母による分娩が予定されている、またはその過程にある、登録済みの本学の学生に適用されます。

ひと組の男女学生が新生児の養育を分担し、かつ、子供の父親又は母親のパートナーが乳児の世話を主にする場合、学業支援期間は、子供の父親又は当該パートナーに対して認めることができます。

学業支援期間は、養子縁組を行なった両親、里子を受入れた両親、代理母により実子のお産に至った両親にも、拡大して適用されます。



## 学業支援期間のスケジュールリング

出産を予定している学生は、学業支援期間のスケジュールリングを行うため、出産予定日の少なくとも4か月前までに、アカデミック・メンター及び研究科長との話し合いを開始しなければなりません。この話し合いでは、出産と、それに伴う学業上の義務の延期により影響を受ける、学業に関する事項（出席状況、ラボ・ローテーション、試験、研究計画書作成、その他学業に関する課題）について、スケジュールを定めるものとします。

論文研究にたずさわっている学生は、出産前に余裕をもって研究指導教員との話し合いを持つことが、きわめて重要です。コース履修や学業支援期間前後における自己の教育、研究、専門能力開発等の様々な活動について、教員や大学院側と必要な処置を講ずることは、学生の自身の責任となっています。

本基本方針の目的の一つは、女性が正規の学生としての資格を維持できるようにすることです。正規の学生としての資格を維持することにより、外国人学生の在留資格はそのまま利用できます。学業の進捗、在留資格、経済的支援に対する影響について十分確認するために、慎重に話し合いを行わなければなりません。学業支援期間の申請を行なう際に、学生はオプションとして、最長で2学期間にわたるパートタイム修学の申請を行なうことができます。パートタイム修学の申請が承認された場合でも、学生は、本基本方針の全ての特典を享受できることとなります。このパートタイム修学の申請とは別に、母親または新生児に重大な医療上の問題が生じた場合、女性の学生には、問題が解決するまで本基本方針による学業支援期間を延長できる資格があります。

## 居住要件

学生は、沖縄に居住し、当該妊婦もしくは母親と新生児が健康である場合には、たとえレベルを下げてでも、クラスワークや研究活動に従事することが期待されています。

## 居住していない学生に対する本基本方針

学生は、アカデミック・プログラムを離れて休暇を取り、期間を定めて宿舍を離れるという選択もできます。その場合、ノン・スタディ・リーブ（休学）の規定（PRP 5.3.17.3[Link: ]）に従い、出産の前後の連続した2学期を上限として、一定期間のノン・スタディ・リーブ（休学）が認められます。学生は、ノン・スタディ・リーブ（休学）期間中のコース履修課題、試験、その他学業上の義務を延期し、その期間分の在学期間を延長することができます。本学の各種設備や居住施設を引き続き利用できる、学生としての登録は、ノン・スタディ・リーブ（休学）期間中も継続されます。経済的支援は、産前・産後休業の規定[Link: ]に詳述されている、常勤職員の産前休業及び産後休業の規定に従って行われます。

## 学業支援期間の申請

出産を予定しているか、出産した学生は、出産前後の連続した2学期を上限として、学業支援期間を正式に申請することができます。この学業支援期間は、大学の責務から離れる、休暇となるわけではありません。

本基本方針は、申請手続きに従い、研究科長のオフィスによって管理されます。当該申請において、学生は、連続した2学期を上限とした学業支援期間の開始日と終了日とを明記します。当該申請には、出産予定日を明記した、学生の主治医のレターを添付しなければなりません。申請前に出産となった場合、当該支援期間は、出産日から開始されるものとします。

研究科長のオフィスは、学業支援期間が承認されたことを、それに関連する日付と共に、当該学生、そのアカデミック・メンター、大学の関連部署に通知します。

### 学業支援期間中およびその後

#### 経済的支援

学生から申請書が提出されると、研究科長のオフィスは、申請が承認された学生に対する、リサーチ・アシスタントとしての経済的支援に関し、何ら変更がないことを保証します。

本学以外のフェローシップ機関から援助を受けている学生は、学業および研究職務から離れることに関する当該機関の規則を遵守しなければなりません。そのような外部機関がフェローシップ支援の中断を求めている場合は、臨時的なリサーチ・アシスタント契約を締結し、本学から代替的な経済的支援を受ける資格があります。

#### 期間

学生、アカデミック・メンター、研究指導教員（該当する場合）は、支援期間終了後直ちに通常のリサーチ・アシスタント業務に戻るの難しいことを理解しなければなりません。その場合、現場職務の内容を制限する措置を講じなければなりません。これらについては、学生のニーズを念頭に置いて、デリケートな案件として対処する必要があります。直ちに通常業務に戻ることが難しい場合、学生は、アカデミック・メンター、研究指導教員、研究科長と、支援期間以降の継続的サポートの手配について協議しなければなりません。

学業支援期間の最長期間は、連続した2学期間となっています。出産に関し現存する諸事情により、この期間制限を延長する必要がある場合、その事情に応じて別の休暇規定を適用することがあります。そのような場合、対象となる学生は、措置が講じられるよう、研究科長に可能な限り速やかに状況を説明しなければなりません。

#### コースワークおよび研究活動

学業支援期間が承認された場合、履修課題その他のクラスワーク、また研究関連課題についても、それぞれ締切日が自動的に延長されます。教員は、学生が復帰した場合に、

当該学生と協力して、課題を完了させるための成果提出に向けて、何らかの措置を講ずることが期待されています。

#### チャイルド・デベロップメント・センターの利用

学生がキャンパス内で保育と早期教育サービスを利用するには、チャイルド・デベロップメント・センターの待機リストに、可能な限り早期に登録しておくことが強く推奨されます。

### 補足事項

本基本方針は、出産を予定しているか、あるいは新生児や養子として迎えられた幼児の世話を主として担当する学生のための支援について、**最低限**の内容を定めたものです。アカデミック・メンター、教員、研究科の部署は、学生の特別な事情を考慮し、この最低限のレベル以上のサービスを提供するために、適切に配慮し柔軟に対応することが期待されています。例えば、研究の一環として有毒化学物質を使用する作業やフィールドワークに従事する女性の場合、妊娠の全期間を通じて、また授乳期間において、何らかの支援が必要となる可能性があります。幼児の世話は、時間もかかり、睡眠も十分に取れない状況となるため、指導者としては、研究の進捗状況について現実的な見通しを立てる必要があります。新たに子供を迎えた親としては、指導者とのコミュニケーションを常に取り続け、出産前と比べてペースは落ちているものの、学業に対する意欲に変わりはなく、コースワークや研究も進めていることを指導者に示す必要があります。言い換えれば、この本基本方針は、本学における、学生、メンター、研究指導教員らの相互関係の特徴となる、自由なコミュニケーションと善意をサポートするものであり、これらに取って代わることを意図したものではありません。

## 5. 4. 学生支援

### 5. 4. 1. 学生に対する経済的支援

本学は、世界最高水準の国際的な大学院大学を創設することを使命としています。そのためには、世界トップクラスの優秀な学生を結集する必要があります。本学が目指すトップクラスの国際的では、授業料や生活費の支援を行っています。本学は、他のトップクラスの研究大学が行っている支援と同等の経済的支援を行います。

#### 5. 4. 1. 1. 本学のリサーチ・アシスタント制度

本学では、入学者選抜委員会の推薦により、本学博士課程のフルタイムの学生に対して、リサーチ・アシスタント制度を設けています。

リサーチ・アシスタントの任期中、学生は、沖縄に滞在するフルタイムの博士課程学生である必要があります。ただし、当該要件を免除することを本学が事前に認めている特別の場合を除きます。

リサーチ・アシスタントの任期は5年間または博士論文が提出されるまでの期間（のいずれか短いほうの期間）とします。博士課程の学生に対する経済的支援を継続することについては、学習・研究を継続しており、かつ、条件を満たした年次の研究進捗状況報告書を提出していることが条件となります。無断欠席、適正レベルの学業成績を維持できないこと、非倫理的行為など、大学の秩序維持プロセスに照らして健全な状態に適合しないと判断される事由がある場合、リサーチ・アシスタントを解任されます。

通常、リサーチ・アシスタントとしての海外在任期間は認められていません。ただし、例外として、プロジェクトを完遂する上で研究指導、研究施設または研究機会を海外で利用することが不可欠であることを証明できる場合、研究科オフィスは、リサーチ・アシスタントの海外在任期間を認めます。このような場合、リサーチ・アシスタントの給与は、引き続き日本の銀行口座に日本円で支払われます。

海外在任期間が認められる場合に発生する旅費などについては、別途規定します。

リサーチ・アシスタントへの助成には以下の内容が含まれます。

- i. 学費。リサーチ・アシスタントの学費は、正式な学籍登録手続きが完了次第、本学が負担します。
- ii. フルタイムの学生として認められる毎年の生活支援費。生活支援費は月賦払いで支払われます。生活支援費の継続は、毎年度の予算に照らして確認されます。2012年度の標準支給額は240万円となっています。

#### 5.4.1.2. 学外の奨学金制度及び賞金

本学では、学生への経済的支援を保障する一方で、学生が学外の奨学金を申請することを強く奨励しています。インセンティブとして、本学の経済的支援で、学外の奨学金を補完することにより、標準を60万円上回る、総額300万円までの奨学金を受けることができます。このように、本学のリサーチ・アシスタント制度は、他の奨学金制度と同時に利用することができます。学生には、学外の奨学金制度について研究科の担当セクションに報告することが義務づけられます。

#### 5.4.1.3. 学習目的のための旅費支援

本学は、帰省のための休暇については経済的支援を行わないものの、他の教育機関を訪問するための旅費支援を行います。支援総額は、往復航

空券の3つのクラスのうち、最も安価なエコノミークラスとした場合の金額に基づくものとし、日当宿泊費その他経費の支給はありません。また、当該旅行期間中に、学業およびリサーチ・アシスタント業務に支障がない限りにおいて、有給休暇及びその他の休暇を取得することができます。当該支援は、各年に1回利用することができます。研究指導教員が決まっていない学生は、研究科長による旅程表の承認を得るものとし、研究指導教員が決まっている学生は、研究指導教員と研究科長より旅程表の承認を得るものとします。

#### 5.4.1.4. 学会に出席する学生に対する旅費支援

学会等に出席する場合およびその他教育研究活動に伴う旅費支援に関する規則については、PRP 第29章[link: 29]のとおりとします。

#### 5.4.1.5. 移転

##### 5.4.1.5.1. 移転手当

移転手当が下表のとおり支給されます。

国内	¥36,600
国外	¥62,800

家族移転手当：

配偶者と12歳以上の子供=3分の2

12歳未満の子供=3分の1

##### 5.4.1.5.2. 移転料

実費支給の移転料は下表のとおり支給されます。

	一世帯の上限額
国内	¥250,000*
国外	¥500,000

\*日本本州からの車の移動がある場合は、350,000円とします。

移転料の支払いは一度限りとします。

学生が契約開始後3か月以内に本人の意志により契約を解約した場合、本学は支払金額の全額の返金を要求することができます。この

解約がやむ得ない事情（家族の健康上の理由を含む）によるものであれば、本学は上記の金額返済を免除する可能性があります。

#### 5.4.2. ビザの必要条件に関する支援

学生支援セクションでは、学生ビザに関する支援を提供しています。学生は、学籍登録前にビザの必要条件を満たしていなければなりません。支援を必要とする学生は、遅くとも学籍登録日の3ヵ月前までに学生支援セクションに連絡しなければなりません。有効な学生ビザを保有していない学生は、学籍登録することができません。

#### 5.4.3. 学生の福利厚生

学生支援セクションは、不安のない学生生活を保証することを使命としています。学生支援セクションは、支援を必要とする学生が連絡をとる最初の窓口になります。

##### 5.4.3.1. 学生の健康及びカウンセリング

本学では、業務時間中、キャンパス・クリニック・サービスを提供しています。クリニックでは、必要に応じて、学生に地元の医療機関を紹介します。沖縄には、質の良い病院や診療所があります。また、英語など他言語で支援を受けることもできます。

利用可能なカウンセリングサービスについては、別途規定します。

##### 5.4.3.2. 健康保険

認可されている健康保険制度に加入していることが必須条件です。リサーチ・アシスタント報酬を受けている学生の健康保険料は、年間約120,000円です。

##### 5.4.3.3. チャイルドケア

チャイルドケアを必要とする学生は、大学構内の幼児教育施設が利用可能になり次第、当該施設を利用することができます。

##### 5.4.3.4. レクリエーション・文化・社会活動

学生支援セクションでは、レクリエーション活動、文化活動及び社会活動を企画し、推進することによって、学生の福利厚生を支援します。

#### 5.4.4. 学生宿舎

キャンパスハウジングに住む学生には宿舎使用料が助成されます。すべての学生は、提供された学生宿舎に少なくとも1年は住むことを求められます。キャンパスハウジングの学生宿舎が満室である等やむを得ない事情がある場合、本学が学外の住宅を借り上げて学生に入居させることがあります。（学生借上住宅ルール[link: ]参照。）

#### 5.4.4.1. アパート

アパートはすべて、居間と寝室に空調設備を備えており、台所にはガスコンロが取り付けられています。家具付きアパートの場合、日常生活に必要な基本的な家具や備品が一式そろっています。ただし、ビデオプレーヤー、ステレオ、テレビ、パソコン等の品目は含みません。その他、ビレッジセンターの1階に入っている施設（居住者支援デスク、リネン／ドライクリーニングサービス、コンビニエンスストア、コインランドリー、ジム、診療所、学生ラウンジ、電気調理器具一式を備えた共同キッチン、及びミーティング／イベントルーム等）を利用することができます。また、各階に収納ロッカーが設置されています。

アパートの賃貸借は、1年契約とします（賃借料は月ごとの前払いとしますが、契約期間は1年間とし、休暇期間等についての払い戻しは行われません）。公共料金は、学生の負担とします。学生は、必要に応じて、電気、ガス、水道の他、任意の固定電話、ファイバーインターネット、及びケーブルテレビの代金を支払うことを義務づけられます。

賃借料は以下のとおりとします。

タイプ	使用形態	面積	料金（家具付）	料金（家具無）
1LDK	単身	45 m <sup>2</sup>	月額 21,600 円	月額 13,600 円
2LDK	単身	70 m <sup>2</sup>	月額 80,000 円	月額 65,000 円
2LDK	2名共有*	70 m <sup>2</sup>	月額 18,000 円*	月額 10,500 円*
2LDK	家族	70 m <sup>2</sup>	月額 41,000 円	月額 21,000 円
3LDK	3名共有*	100 m <sup>2</sup>	マスターベッド ルーム： 月額 20,000 円* その他の部屋： 月額 18,000 円*	マスターベッドル ーム： 月額 11,000 円* その他の部屋： 月額 10,000 円*

\*この賃料はどちらの入居者も学生に限ります。

賃借料を若干の割合で（約10%）変更することができます。

学生宿舍の申請は、施設管理セクションで入手することができる申請書を使用して行うものとします。

## 5.5. 学生の種類

沖縄科学技術大学院大学の学生は、本学博士課程に属する正規学生、及び学位取得のためではなく教育上の目的で本学へ通う非正規学生で構成されています。研究科では、全ての学生に最善の研究環境を確保し、個々の学生の必要に応じて様々な支援を行います。学則 [Link: ]では、学生の種類を定義し、(1) OIST 博士課程の学生（正規学生）、(2) いくつかの種類に分類される非正規学生に大別しています。

### 5.5.1. OIST 博士課程の学生（正規学生）

リサーチ・アシスタントとしての経済的支援を含め、本学博士課程に属する正規学生については、研究科ハンドブック 5章 [Link: 5]で別に規定しています。

### 5.5.2. 非正規学生

非正規学生とは、本学の博士課程学生以外の学生で、研究科において教育研究活動を行う学生を指します。非正規学生は、次のように分類されます。

1. 特別研究学生
2. リサーチ・インターン（旧短期準研究員）
3. 科目等履修生（本学の授業科目を履修し単位を取得することが認められる、他大学の学生）
4. 聴講生（単位修得を目的としない学生）

非正規学生の種類について以下に詳述します。

#### 5.5.2.1. 特別研究学生

特別研究学生を志願することができる者は、本学と他大学（以下「協定先機関」という）との協定等にもとづき、協定先機関から、本学において研究指導を受ける許可を得た者としてします。特別研究学生は本学の正規学生とは区別され、特別研究学生から正規学生に変更されることはありません。ただし、通常の出願手続きを経て、正規学生を志願することは可能です。

特別研究学生となるには、本学研究科長及びプロボーストの承認を得なければなりません。研究科長は、本学の研究指導教員及び協定先機関と協議の上、プロボーストに推薦します。通常プロボーストは、研究科の教育研究に支障がないと認めるときに限り、入学を許可します。

本学の教員は、協定先機関との協定等に基づき、当該協定先機関からの特別研究学生に対して研究指導を行うことができます。特別研究学生として研究指導を受ける期間は、協定等に規定されていなければなりません。



ん。通常、この期間は一年とし、研究科長及びプロボーストの承認を得て更新することができるものとします。本学の研究指導教員は、本学における研究指導期間が終了したとき又は更新時、当該学生に関する報告書を作成し、本学研究科長に提出しなければなりません。

特別研究学生は、聴講生（5.5.2.4.参照）と同様に本学の授業科目を履修することができます。本学と在籍大学との協定内容によっては、科目等履修生（5.5.2.3.参照）が本学で履修した授業科目の単位を修得できるのと同様に、本学の授業科目を履修し、在籍大学における単位を修得することが可能です。

特別研究学生は、研究科ハンドブック [Link: ]及び沖縄科学技術大学院大学基本方針・ルール・手続きライブラリ（以下、「PRP」という）に定められた本学の規定を順守しなければなりません。知的財産に関する規程は、第5章 [Link: ]に別途定めます。本学の規定に違反する特別研究学生は、特別研究学生としての資格を失い、研究指導終了となる場合があります。

特別研究学生は、別個に扱われる経済的支援を除いて、本学の正規学生と同等のサポートを受けることができます。

#### 5.5.2.1.1. 特別研究学生に対する経済的支援

特別研究学生に対する経済的支援は、本学の研究科又はその他の本学の中核予算からは提供しません。経済的支援が必要な場合、受入れ研究ユニットが提供するものとし、その場合、給与及びその他の福利厚生を含む特別研究学生への経済的支援は、受入れ研究ユニットの予算に含まれなければなりません。これらの支援を受けようとする学生は事前に研究ユニットの教員と調整しなければなりません。通常、この種の経済的支援はグラデュエート スチューデント リサーチ・アシスタントとして雇用されていることが条件となります。

プロボースト及び受入れ研究ユニットの教員の承認の上、研究科の助言に基づき、特別研究学生が利用できる各種手当は以下のとおりです。

##### 5.5.2.1.1.1. 移転

###### 5.5.2.1.1.1.1 移転手当

移転手当が下表のとおり支給されます。

国内	36,600 円
国外	62,800 円

家族移転手当：

配偶者と 12 歳以上の子供＝3 分の 2

12 歳未満の子供＝3 分の 1

#### 5.5.2.1.1.1.2 移転料

通常、特別研究学生には、往復航空券（又は片道航空券 2 枚）が支給され、移転料は支給されません。ただし、特別研究学生は、これに替え、片道航空券と下表の移転料（実費）の支給を選択することも可能です。

	一世帯の上限額
国内	250,000 円*
国外	500,000 円

\*日本本州からの車の移動がある場合は、350,000 円とします。

移転料の支払いは一度限りとします。

特別研究学生が契約開始後 3 か月以内に本人の意思により契約を解約した場合、本学は支払金額の全額の返金を要求することができます。この解約がやむを得ない事情（家族の健康上の理由を含む）によるものであれば、本学は上記の金額返済を免除することがあります。

#### 5.5.2.1.1.2. 交通費

本学は、45,000 円を上限として、特別研究学生に公共交通機関を利用するための交通費を支給することができます。

#### 5.5.2.1.1.3. 宿泊施設

特別研究学生は、学生料金にてキャンパスハウジングに入居できます。

部屋 タイプ	使用形態	面積	料金 (家具付き)	料金 (家具なし)
1LDK	単身	45 m <sup>2</sup>	月額 21,600 円	月額 13,600 円
2LDK	単身	70 m <sup>2</sup>	月額 80,000 円	月額 65,000 円
2LDK	2名 共有*	70 m <sup>2</sup>	月額 18,000 円*	月額 10,500 円*
2LDK	家族	70 m <sup>2</sup>	月額 41,000 円	月額 21,000 円

\*この料金の適応は、入居者2名が本学の学生であることが条件です。

キャンパスハウジングの学生宿舎が満室である等やむを得ない事情がある場合、本学が学外の住宅を借り上げて特別研究学生に入居させることがあります。（学生借上住宅ルール [link: ]参照。）

#### 5.5.2.1.1.4. 出張

本学のPRP29章[Link: ]に従い、特別研究学生は、事前に承認を得て出張することができます。特別研究学生の出張は、カテゴリー5グループ[Link:

[https://groups.oist.jp/sites/default/files/imce/u302/26.9\\_AppendicesTable\\_0.pdf](https://groups.oist.jp/sites/default/files/imce/u302/26.9_AppendicesTable_0.pdf)]として位置づけられます。出張手配等のサポートは、研究科ではなく、受入れ研究ユニットが行います。

#### 5.5.2.1.1.5. 給与

給与（該当する場合）は、各学生によって個別に署名されたグラデュエート ステューデント リサーチ・アシスタント雇用契約に定められています。

#### 5.5.2.1.2. 特別研究学生の受入手続き

特別研究学生は、沖縄科学技術大学院大学学則[Link: ]に従い、本学の非正規学生として正式に受入れられなければなりません。受入れ研究ユニットの教授は、時宜に即して（受入れ予定開始日の少なくとも2か月前までに）研究科に学生の受入れの意向を通知する必要があります。学生は、受入れ及び登録の手続きのために、下記の書類を提出することが必要です。

- i) 特別研究学生願書（定められた様式を使用）
- ii) 協定先機関の論文指導教員からの推薦書
- iii) 本学の研究指導教員による本学における研究計画及び合意事項の概略
- iv) 在籍機関における現在の成績証明書
- v) 略歴書
- vi) 背景が白のデジタル写真及びビザが必要な場合はパスポートのコピー

通常、協定先機関との協定及び合意を確認するために、協定先機関との書面による合意が必要です。協定先機関における学位取得に必要な要件と、本学が求める要件が合致していることが重要です。このような協定先機関との協定の締結は研究科が行います。このような協定により、相互における授業料の免除が可能となる場合があります。このような協定がない場合、学生に授業料が課される場合があります。

特別研究学生の受入れが決定した後、研究科は、当該学生のグラデュエート スチューデント リサーチ・アシスタントとしての雇用条件について受入れ研究ユニットに提案します。本学における経済的支援や手当等の詳細を決定するために、学生は、協定先機関又は外部資金提供機関等からの全ての経済的支援について申告しなければなりません。

特別研究学生が本学にグラデュエート スチューデント リサーチ・アシスタントとして雇用される場合、経済的支援の程度及び雇用条件は学生支援セクションが用意する雇用契約に記載されます。特別研究学生に対して給与等の支援が支給されない場合、本学と特別研究学生との間で合意の上で署名されたオファーレターに、受入条件が記載されます。

受入れ研究ユニットは、特別研究学生の移転及び住居の手配をしなければなりません。必要に応じて、学生支援セクションはビザの手続きを支援します。特別研究学生は、学生料金でキャンパスハウジングを利用することが可能です。(5.5.2.1.1.3. 参照)

特別研究学生は原則として国民健康保険に加入しなければなりません。または、学生の状況に応じた同等の医療保険に加入していることを証明するものを提出しなければなりません。

#### 5.5.2.1.3. 新規雇用された教員に師事する学生について

他大学の学生が博士課程を修了する前に、師事する教授が本学に新規雇用され赴任することになった場合、博士課程修了のための特別措置が必要になることがあります。学生が当該大学に在籍しながら、本学で研究を完成することが可能である場合、学生は特別研究学生として受け入れられ、本学に赴任する教員から引き続き研究指導を受けることができます。学生には、当該大学から学位が授与されます。

本学への編入及び本学卒業を希望する学生は、OIST 博士課程の学生（正規学生）として出願しなければなりません。出願者は、本学の通常の選考手続きを行う必要があり、他の出願者と競争的に選考されます。合格者には、第 5.2 章[Link: 5.2]に従い、本学の博士課程プログラムへの入学が許可されます。

#### 5.5.2.2. リサーチ・インターン（旧短期準研究員）

本学における教育活動を希望する他大学の既卒生、在學生、及び入学希望者は、リサーチ・インターンとして教育を受けることができます。リサーチ・インターンには、本学教員の指導の下、有能な学生にふさわしい研究の場が与えられます。

研究科は、学生のリクルート活動やアウトリーチ活動の一環として、人数が限定されたリサーチ・インターン制度を運営します。リサーチ・インターンは、研究科における教育及び研究活動に支障をきたさない限り、研究科長の承認の上、研究ユニットの予算で受入れることも可能です。リサーチ・インターンは、年 4 回、開始日のおよそ 6 か月前に、出願者の中から競争的に選考されます。

##### 5.5.2.2.1 資格

国内外の大学、大学院、短期大学、及び専門学校に在籍する者又は卒業した者で、教育及び研究活動に従事する意思のある者は、出願資格を有します。

他大学の博士課程在籍者も出願することができますが、研究科は、学士課程の学生の受入れを優先します。

博士課程在籍者からの出願は教員に転送され、インターンを受入れるかどうか検討されます。受入れが決定し、入学した後は、研究ユニットの予算で受入れることとなります。

現在大学に在籍している出願者は、在籍する課程の研究科長、学部長、研究指導教員等からの推薦状を添えて、出願しなければなりません。

#### 5.5.2.2.2 受入期間

リサーチ・インターンの期間は6か月を超えないものとします。

#### 5.5.2.2.3 経済的支援

本学は、原則としてリサーチ・インターンは各自で資金を確保することを前提としますが、実習手当、（必要に応じて）交通費、及び学内又は近隣の宿泊施設といった経済的支援を提供します。受入れが決定した者には、週7日間、日額2,400円（税引前）の実習手当が支給されます。さらに、必要に応じ、本学は月額45,000円を上限とする交通費及び日額3,500円を上限とする宿泊費を支給します（通常、宿泊費の支給に代えて、宿泊施設は無償で学生に提供されます）。

#### 5.5.2.2.4 旅費

本学は、リサーチ・インターンに対し、在籍大学等の所在地からインターンシップが行われる研究ユニット又はその他の施設（通常沖縄県内）までの1回分の往復旅費を支給します。出発日は、インターンシップ期間開始日にできるだけ近い日に設定されます。本学からの出発において、海外からの学生には、日本の国際ハブ空港からの乗継時に、本学でのインターンシップ期間1週間につき1日の割合で、最高5日間（土日祝祭日を除く）の途中降機が認められています。その際、航空運賃の追加料金の支給はなく、追加発生する旅費に関しては全て学生本人負担とします。

#### 5.5.2.2.5 その他の支援

研究科の学生支援セクションは、本学に在籍するリサーチ・インターンに対し、住居、ビザ取得、学内における保険、及び住民登録等の手続きに関する支援を行います。ただし、扶養家族及び親族等といったインターン本人以外の者は、これらの支援を利用することはできません。また、旅行期間及びインターンシップ活動期間が適用範囲となる適切な保険に加入しているかどうかの確認が求められます。

#### 5.5.2.2.6 選考プロセス

リサーチ・インターンは、年4回、競争的に選考されます。出願者は、本学の学生支援セクションが提供する応募用紙を用いて、インターンシップ開始予定日の6か月前までに申し込まなければなりません[Link: ]。出願締切日を含む出願手続きについての詳細は、本学のウェブサイトに掲載されています。ビザの発行及び日本政府に提出する必要書類の準備のために、十分な時間を見込む必要があります。

選考は、研究目的の適切性、学生の学歴、並びに研究室における収容可能人数及び予算状況を考慮して競争的に行われます。このプログラムにおいて学生を受入れる教員は、学生の資質、研究能力、及び学修の成果を総合的に審査します。

#### 5.5.2.3 科目等履修生

科目等履修生とは、他大学に在学しながら、単位修得を目的として、本学の研究科が提供する授業科目を一科目以上履修する学生のことをいいます。研究科長は、クラスの規模などを考慮した上で、科目等履修生に入学の許可を与えることができます。志願者は、授業開始1ヶ月前までに、所定の様式を用いて申請書を提出しなければなりません。科目等履修生として登録されていない聴講生に対しては、単位は与えられません。

他大学に所属している大学院生又は学士課程学生で、本学が開催する国際ワークショップ及びコースへの参加により単位の修得を希望する者は、科目等履修生として入学し、登録が認められたコースを履修することができます。国際ワークショップ及びコースへの科目等履修生としての参加の選考はそのコースの主宰者が行います。国際ワークショップ及びコースへの参加、並びに単位の修得については、5章[Link: 5.3]に定められています。

リサーチ・インターンのうち、本学の博士課程への入学を志願する者、又はすでに入学が認められ早期の入学を志願する者は、科目等履修生として本学の授業科目を履修し、単位を修得することができます。学生の要求に応じて、研究科は、学生が履修した授業科目の成績証明書を発行します。

#### 5.5.2.4 聴講生

本学のコミュニティのメンバー（教員、研究員、博士課程学生、特別研究学生、リサーチ・インターン、事務職員、教職員の家族）は、聴講生として特定の授業科目を聴講することができます。授業に出席するため

には、研究科に対し、正式な申請をしなければなりません（様式参照）。聴講生の出席、又は予備知識のレベルの差が、正規学生に対する教育の質に影響を与える可能性があるとして判断された場合、研究科は申請を拒否することができます。授業科目を担当する教員が、聴講生の受け入れや聴講生に期待する授業参加の仕方について、最終的な裁量権を持ちます。聴講生は正規学生と同様に授業に出席することができますが、単位取得することはできません。聴講生は授業に支障を来さないよう、毎回授業に出席することが求められます。授業の担当教員の判断により、正規学生と同様に、聴講生は課題を提出し、課題に対し評価を受けることができます。授業の内容、時間、及び場所に関する情報は、研究科のウェブサイト[Link: ]で確認できます。

## 5.6. 学位規則

### 5.6.1. コース・スケジュール

(調整中)

### 5.6.2. 単位認定、単位相互認定及び単位互換

(調整中)

### 5.6.3. 履修計画の調整（追加、削除、変更）

(調整中)

## 5.7. 学生行動規範

### 5.7.1. 出版物に関する大学の承認

(調整中)

### 5.7.2. 研究倫理

(調整中)

### 5.7.3. 著作権及び盗用

(調整中)

### 5.7.4. データ改ざん

(調整中)

### 5.7.5. 学内での飲酒

(調整中)

### 5.7.6. 学内での喫煙

(調整中)

### 5.7.7. 交通及び駐車

(調整中)

### 5.7.8. 学校閉鎖

(調整中)



### 5.7.9. 安全及びコンプライアンス

- 5.7.9.1. 動物の教育研究目的使用  
(調整中)
- 5.7.9.2. 遺伝子組換え  
(調整中)
- 5.7.9.3. 人対象研究  
(調整中)

## 5.8. 教育内容等の改善

### 5.8.1. ファカルティ・ディベロップメント (FD) に関する基本方針

卓越した教育を提供し、個々の学生の多様な需要に応えるため、本学は、教員の資質の維持向上に努めます。研究科は、学生の教育及び研究指導に関わる教員の資質向上のためのプログラムを策定し、FDを積極的に行います。

### 5.8.2. 実施手法

具体的には、次のような方策を実施します。

#### 5.8.2.1. 教育指針 (ガイドライン)

最高水準の教育が本学において実施できるよう、研究科のFD担当部署が、質の高い教育を行うためのガイドラインを作成、更新し、これを教員に配付します。

#### 5.8.2.2. 学生による評価

学生は、各授業科目修了時にその授業科目を評価します。このような評価の結果は、教員に配付され、また学生にも公表されます。アンケート結果は、研究科長に報告されます。研究科長の権限下にあるFD担当部署は各教員が評価結果に対して適切に対応できるよう、補助します。

#### 5.8.2.3. 教員相互の授業参観

教員は、授業担当教員の同意の下、他の教員による授業を参観することにより、互いの資質向上に努めます。参観日程は研究科長に報告されず。参観後には、参観者と授業担当教員が、同僚として、参考となるような意見を述べ合います。

#### 5.8.2.4. 教員研修

研究科のFD担当部署は、本学教員の教育能力の向上を図るため、教員の研修会、専門的な講師を招いたワークショップ等を開催します。

#### 5.8.2.5. 若手教員への指導

教育、研究指導経験が比較的少ない教員には、経験豊富な教員から助言や支援を得られる機会を設けることにより、指導体制を確立します。その一環として、学生の個別指導を行う論文指導委員会には、若手と経験豊富な教員が含まれるようにし、研究指導に関する知識やスキルが若い世代に引き継がれるようにします。

研究科のFD担当部署では、これらの手法を実行することによって、本学の教育研究の質の向上を確かなものとしします。

### 5.9. 図書館

第6章大学図書館[link: 6]参照。

### 5.10. コンピュータ利用規則

#### 5.10.1. アクセス・利用の合意

(調整中)

#### 5.10.2. 誤用による影響

(調整中)

#### 5.10.3. 情報技術の所有権

(調整中)

#### 5.10.4. 電子メール

(調整中)

#### 5.10.5. モニタリングに関する権利

(調整中)

### 5.11. 管理規則

#### 5.11.1. 規律

(調整中)

#### 5.11.2. 学業不振

(調整中)

#### 5.11.3. 学業の中断

(調整中)

#### 5.11.4. 名称の変更

(調整中)

#### 5.11.5. 成績証明書その他の証明書

(調整中)

#### 5.11.6. 懲戒機関、懲戒権限及び懲戒手続き

(調整中)

#### 5.11.7. 多様性基本方針／平等／ハラスメント／差別

(調整中)

#### 5.11.8. 苦情処理手続き

(調整中)

#### 5.11.9. 個人情報 (プライバシー)

(調整中)

### 5.12. 大学の式服

(調整中)

### 5.13. 研究科の諸委員会

#### 5.13.1. 入学者選抜委員会

入学者選抜委員会は、優秀な学生の募集及び選抜を確実に実施することができるように、大学院生の募集及び入学に関する事項について審議や答申を行うことを主な目的としています。また、大学院プログラムへの入学志願者一人一人を選抜するという特別の役割も果たしています。

##### 5.13.1.1. 構成

入学者選抜委員会は、本学の主な研究・教育分野を代表する教員で構成され、学術的情報を必要とする事項について研究科長に助言を行います。入学者選抜委員会の委員は、研究科長が指名します。プロボースト、アカデミックサービスセクションのマネジャー、学生支援セクションのマネジャーは、委員会の職指定の委員です。アカデミックサービスセクションが、入学者選抜委員会の事務を取り扱います。

##### 5.13.1.2. 議長

入学者選抜委員会の議長は研究科長が務めます。

##### 5.13.1.3. 招集頻度

議長は、少なくとも年に2回、会議を招集します。

##### 5.13.1.4. 審議事項

入学者選抜委員会は、以下の具体的事項について審議します。

- i. アドミッション
- ii. 学生募集
- iii. その他の事項

入学者選抜委員会は、アドミッションに関する基本方針についても審議を行います。

#### 5.13.1.5. 会議

- i. 議決権を有する出席委員の数が過半数に満たない場合、委員会は議題の審議を行ってはなりません。
- ii. 委員会の決議は、賛成多数で可決されます。可否同数の場合、議長が決定を下します。
- iii. 議長が必要であると考え、委員はテレビ会議を通じて委員会の会議に参加し、議決権を行使することができます。欠席委員は、議決権を行使することができません。
- iv. 議長が必要であると考え、委員以外の教員が会議に出席するよう招待され、会議の進行に参加するか会議のアドバイザーとしての役割を果たすことがあります。これは、例えば、特定の専門分野の代表者を参加させたい場合や多様性を実現させたい場合を想定しています。
- v. 委員会の議題及び議決事項については、教授会のすべてのメンバーに報告されます。
- vi. 委員には、多様性及び機会均等の確保を担当する委員を含まなければいけません。当該委員は、ダイバーシティ担当のセクションに所属する熟練したスタッフ、又は適切なトレーニングを受けた委員とします。
- vii. 利益相反やその兆候が存在する場合、委員または会議参加者は、それらについて申告しなければなりません。利益相反が生じるのは、出願者が委員又は会議参加者との間で以下のいずれかの関係性を有する場合です。
  - (a) 当該委員の元教え子又は現教え子
  - (b) 当該委員が推薦状を書いた学生
  - (c) 元ビジネスパートナーもしくは現ビジネスパートナー、または元雇用主もしくは現雇用主
  - (d) 親しい友人またはパートナー、
  - (e) 家族の一員（配偶者、子、兄弟姉妹、配偶者の兄弟姉妹または兄弟姉妹の子）

利益相反の存在が出願者の選考にとって障害となることはありませんが、プロセスの一貫性及び志願者の公平な扱いを保証するため、特定の手続きをとることが義務づけられます。

#### 5.13.1.6. 利益相反に対処するための手続き

委員または会議参加者が利益相反を抱える場合、利益相反を抱える委員は、委員会の会議に先立ち、利益相反に関するすべての事実を公表しなければなりません。当該公表については、会議の議事録に掲載されます。委員が他の委員またはアドバイザーが利害対立を抱えることを知ってい

る場合、それに関連する事実について公表しなければなりません。宣言されていない利益相反が明らかとなり、まだ手続きがとられていない場合、講じるべき措置について決定するよう、プロボーストと学長に問題を付託します。

#### 家族の一員である出願者に関する利益相反

出願者が家族の一員であることが当該出願者の出願または選考にとって障害となることはありません。ただし、適切な手続きをとることが条件となります。出願者が家族の一員である場合、利益相反については、入学者選抜委員会の議長に対し、書面で申告がなされます。その後、関係している委員または会議参加者は、家族の一員である出願者に関する決定が下されるまで、全出願者の評価または委員会の決定に一切関与してはならず、また、他の出願者に関する委員会の議事や記録を入手することもできません。

申告書には、申告の日付、委員の氏名、出願者の氏名、及び委員と出願者との関係を記載します。また、申告書には以下の文章を記載するものとします。

「私は、直ちに、かつ、上記の出願者に関する決定が下される時点まで、上記の出願者及び同期に入学の出願を行う他の出願者に関する評価または決定に一切関与しないことをここに宣言いたします」

#### その他の利益相反

その他の利益相反が存在する場合、利益相反については議長に対して申告がなされ、議長は、関係している委員に対して、当該出願者について議論がなされる際に退室するよう求めることによって、または議長が必要であると考えより強力な手段によって、同委員が当該出願者に関する委員会の決定に一切関与しないことに責任を持ちます。

### 5. 13. 2. 論文審査委員会

(調整中)

### 5. 13. 3. 論文指導委員会

(調整中)

## 5. 14. 教育用リソースの管理

5.14.1. 授業時間割

(調整中)

5.14.2. 教室の予約

(調整中)

5.14.3. 教育用設備

(調整中)

5.15. 学生、教員及び論文審査委員に関するグッドプラクティス

5.15.1. 大学院生のためのグッドプラクティス

(調整中)

5.15.2. 管理者のためのグッドプラクティス

(調整中)

5.15.3. 論文審査委員（学内・学外・追加）の職務

(調整中)

5.15.4. 教員の義務

(調整中)